

CODE DE CONDUITE ETHIQUE 11.11.11

(Version destinée à la communication externe – la version doit être signée pour accord par les personnes se rendant au Sud pour le compte de 11.11.11).

CONTENU

- 1 Vision
- 2 Règles de conduite
 - A Respect
 - B Intégrité
 - C Responsabilité
3. Signaler et détecter les infractions aux règles de conduite

1 VISION

Intégrité signifie pour nous que les organisations membres, les bénévoles, les organisations à 4 piliers, les partenaires du sud et les employés sont guidés par prudence, honorabilité, justice et sincérité. Qu'ils ne poursuivent pas d'intérêts privés, qu'ils sont loyaux et objectifs et qu'ils prennent en considération les différents intérêts avec soin et impartialité. Cela concerne en particulier les domaines suivants: respect du principe de non-discrimination, l'utilisation de ressources financières et prévention de l'alcool, de la toxicomanie, des infractions sexuelles et de la violence, du harcèlement moral et du harcèlement sexuel au travail.

Ce code de conduite constitue la base de notre politique d'intégrité et doit soutenir la légitimité et la confiance en 11.11.11 au sein de notre organisation et autres (partenaires), des employés et du grand public.

Il est pour 11.11.11 impossible de présenter ce code à chaque entrepreneur commercial. Néanmoins, les violations commises par des contractants commerciaux contre ce code de déontologie peuvent constituer d'une base suffisante pour mettre fin aux contrats.

2 NOS REGLES DE CONDUITE

Notre code d'éthique repose sur les valeurs suivantes:

RESPECT: Notre attitude pluraliste garantit que nous nous traitons les uns les autres et toutes autres personnes impliquées de manière respectueuse et que nous appliquons continuellement les principes d'une communication ouverte.

INTÉGRITÉ: Au sein de 11.11.11, chacun travaille de manière adéquate, juste et avec soin sur les tâches qui lui sont assignées.

RESPONSABILITÉ: Au sein de 11.11.11, chacun assume ses responsabilités à son niveau, mais également au niveau de l'organisation, en traitant de manière responsable les ressources (financières) et les uns avec les autres.

A RESPECT

- [Respect pour l'individu, la non-discrimination et l'égalité des sexes](#)

11.11.11 se base sur le principe que chaque individu est égal. Nous travaillons dans un contexte multiculturel et international et considérons la diversité comme un atout pour notre société. Nous évitons toute forme de discrimination fondée sur la race, la couleur, l'origine ethnique, la nationalité, le sexe, l'orientation sexuelle, la naissance, l'âge, la religion, les convictions politiques et philosophiques, l'état de santé actuel ou futur (VIH/SIDA), la langue, les antécédents sociaux, la grossesse, ...

- [L'exploitation](#)

Toute forme d'exploitation des personnes, et en particulier des enfants, est considérée comme une violation inacceptable de la dignité humaine.

Nous nous abstenons de nouer ou d'accepter des relations sexuelles, viol et exploitation en échange d'argent, d'emploi, de biens ou de services.

- [Sécurité et santé de l'individu](#)

Dans toutes nos actions et actions, nous évitons de compromettre notre santé et celle des autres. L'attention portée à la sécurité doit être un automatisme.

B INTÉGRITÉ

- [Conflits d'intérêts](#)

11.11.11 respecte la vie privée de tous les employés et partenaires du sud. Toutefois, le comportement (politique ou autre), les activités ou les relations en dehors du cadre professionnel ne peuvent en aucun cas avoir une influence sur la performance de manière digne, objective et loyale de la mission. Chaque personne impliquée veille à éviter toute situation de conflit d'intérêts personnel potentiel et à ne pas le rechercher activement, afin que nous puissions mener à bien notre mission (par exemple, achat, recrutement, octroi de subsides, partenariats et projets) de manière impartiale et objective.

Par intérêt personnel, nous entendons également tout type d'intérêt pour les membres de la famille, les connaissances, les amis, les propres organisations ou entreprises, les relations politiques ou autres.

- Gestion des finances de manière responsable

Cadeaux et autres avantages

Des cadeaux ne peuvent en aucun cas avoir aucune influence sur la prise d'éventuelles décisions. Pour garantir l'impartialité, il est interdit de donner ou de recevoir des cadeaux liés à la mission. Les seules exceptions à cette règle sont des petites attentions, par exemple, à la participation à des débats et à des présentations.

Corruption: pots-de-vin

Par corruption, nous voulons dire les paiements non officiels pour accélérer les processus (administratifs).

11.11.11 ne permet pas un tel pot-de-vin.

Recevoir des dons/parrainage

11.11.11 accepte le sponsoring et les dons d'entreprises conformément à notre politique.

Dépenses

11.11.11 a des procédures concernant les dépenses et le pouvoir de signature. Tous les impliqués suivent ceci.

Voir "Manuel d'autorité de signature" de 11.11.11.

Frais de participation

Les frais de participation obtenus lors d'une commande de 11.11.11 sont toujours virés à 11.11.11.

C RESPONSABILITÉ

- Responsabilité et loyauté

La responsabilité est une tâche de chaque employé. Chacun assume l'entière responsabilité de toutes les activités à tous les niveaux. Nous ne discréditons en aucun cas 11.11.11.

3 SIGNALER ET DETECTER LES INFRACTIONS AUX REGLES DE CONDUITE

Dans l'attente de la création d'un point de notification externe pour le secteur, les plaintes concernant le code de conduite éthique susmentionné peuvent être signalées à la personne responsable de l'intégrité par courrier électronique integrity@11.be.